

# FONTI NORMATIVE

- **D.LGS. N. 148 DEL 24 SETTEMBRE 2015**
- **LEGGE N. 208 DEL 2015 (legge di Stabilità)**
- **D.M. 95442/2016**
- MESSAGGIO HERMES N. 5919/2015
- CIRCOLARE INPS N. 197/2015
- CIRCOLARE INPS N. 7/2016
- MESSAGGIO HERMES N. 1007/2016
- MESSAGGIO HERMES N. 1759/2016
- MESSAGGIO HERMES N. 2908/2016
- CIRCOLARE INPS N. 139/2016
- CIRCOLARE INPS N. 9/2017
- MESSAGGIO HERMES N. 1856/2017
- MESSAGGIO N. 2276/2017
- MESSAGGIO N. 4067/2017
- MESSAGGIO N. 4275/2017



A cura di Luigina Gagliardi e Viviana Lucia Secco  
Direzione regionale Umbria

Artt. 1 - 2  
D.lgs. N. 148

## SOGGETTI BENEFICIARI DEL TRATTAMENTO DI CIGO

FIS

Operai, impiegati e  
quadri con rapporto  
di lavoro subordinato

Inclusione degli **APPRENDISTI** con contratto  
di apprendistato professionalizzante

Requisito dell'anzianità  
contributiva (già previsto per la  
CIGS) - Salvo eventi  
«oggettivamente non evitabili»

Possesso di almeno 90 giorni  
di anzianità di effettivo lavoro  
presso la stessa unità  
produttiva



Art. 3  
D.lgs. N. 148

## MISURA DEL TRATTAMENTO DI CIGO

FIS

- Importo dell'80% della retribuzione globale
- per ore di lavoro non prestate
- due massimali di retribuzione rivalutati annualmente

Tra le zero ore ed il limite orario contrattuale, ovvero: durata media settimanale dell'orario nel periodo oggetto di integrazione



# DURATA DEL TRATTAMENTO DI INTEGRAZIONE SALARIALE ORDINARIA

Art. 4  
D.lgs. N.  
148

A) durata complessiva di CIGO e CIGS non superiore ai 24 mesi nel quinquennio mobile **Imprese edili 30 mesi**

A) CIGO industria (non edile) durata max 52 settimane nel biennio mobile **Salvo eventi oggettivamente non evitabili**

C) Cigo edilizia (industria e non) durata max 52 settimane nel biennio mobile

D) Le ore autorizzate non superiori ad 1/3 di quelle lavorabili nel biennio mobile

Per ciascuna unità produttiva

In relazione ai lavoratori mediamente occupati nel semestre precedente



# QUINQUENNIO MOBILE



A ritroso

**260 settimane precedenti** partendo dall'ultimo giorno dell'ultima settimana richiesta. (circ. 17/2017 MLPS)

Se già autorizzate 104 settimane → NO CIGO.

Il conteggio dovrà ripetersi per ogni ulteriore settimana di integrazione salariale richiesta.

*N.B. Il sistema di osservazione del quinquennio mobile non prenderà in considerazione periodi anteriori al 24 settembre 2015.*



## DURATA MASSIMA CIGO

Art. 12  
D.lgs. N. 148

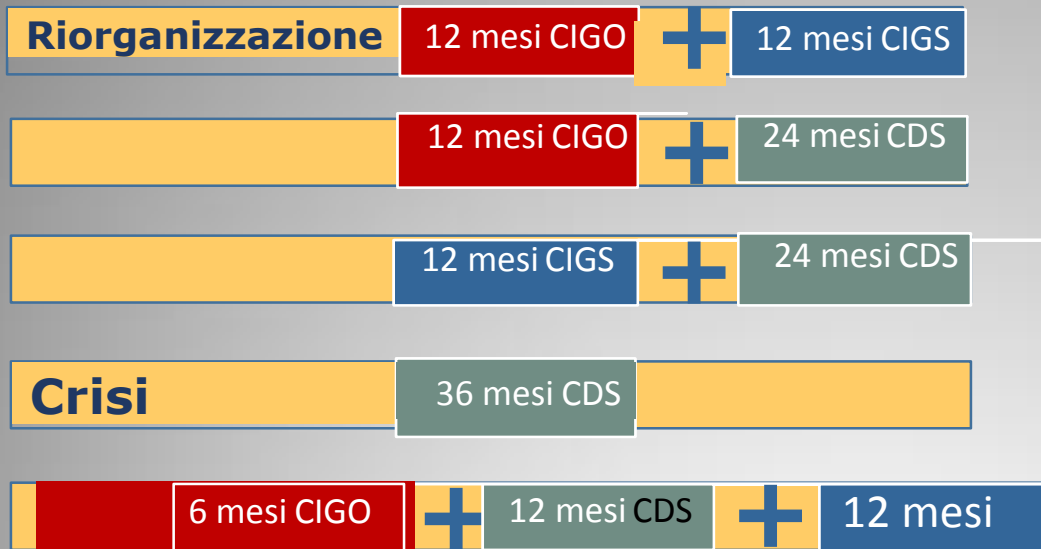
Durata massima CIGO  
max 13 settimane  
continuative

Prorogabile  
trimestralmente  
fino ad un massimo  
di 52 settimane  
- salvo eventi  
«oggettivamente non  
evitabili»

Se l'impresa ha fruito  
di 52 settimane  
consecutive di CIGO  
può presentare una  
nuova domanda solo  
dopo 52 settimane di  
normale attività  
lavorativa.

## Durata massima complessiva: esempi

la durata dei  
trattamenti



CIGS

oppure

18 mesi  
CDS

causale di  
**CONTRATTO DI  
SOLIDARIETÀ**  
computata  
per **METÀ** la  
parte non eccedente  
i **24 mesi** e  
per intero per la  
parte  
eccedente



Art. 5  
D.lgs. N. 148

# IL CONTRIBUTO ADDIZIONALE CIGO

## Il contributo addizionale è calcolato in base all'effettivo utilizzo

- **9%** della retribuzione globale che sarebbe spettata al lavoratore relativamente ai periodi di integrazione fruiti all'interno di uno o più interventi concessi sino a un limite di **52 settimane** nel quinquennio mobile
- **12%** oltre tale limite e sino a **104 settimane**
- **15%** oltre il limite di cui al punto precedente

## Il contributo non è dovuto:

- per gli interventi di CIGO concessi per **EVENTI OGGETTIVAMENTE NON EVITABILI**,
- dalle imprese sottoposte a procedura concorsuale
- dalle aziende commissariate
- dalle imprese sottoposte a procedura concorsuale con continuazione dell'esercizio di impresa, che possono accedere dal 1 gennaio 2016 al trattamento di CIGS

**QUINQUENNIO  
MOBILE**

260

15

%

104

12

%

52

9

%

1

Circolare n.  
9/2017

# UNITA' PRODUTTIVA

FIS

- LA SEDE LEGALE
- STABILIMENTI
- FILIALI,
- LABORATORI

## DOTATI DI ORGANIZZAZIONE AUTONOMA

**AUTONOMIA FINANZIARIA O  
TECNICO FUNZIONALE RIPARTO  
DI RISORSE DISPONIBILI**

**PRESENZA DI LAVORATORI ADDETTI  
IN VIA CONTINUATIVA ALL'UNITA'  
PRODUTTIVA**



- Edilizia: cantiere con appalto di un mese (1 agosto 2016, circ. 139/2016)
- se non corrisponde alla sede legale o non è ancora censita, dovrà essere definita su UNIEMENS)

Circolare  
n.9/2017

# UNITA' PRODUTTIVA

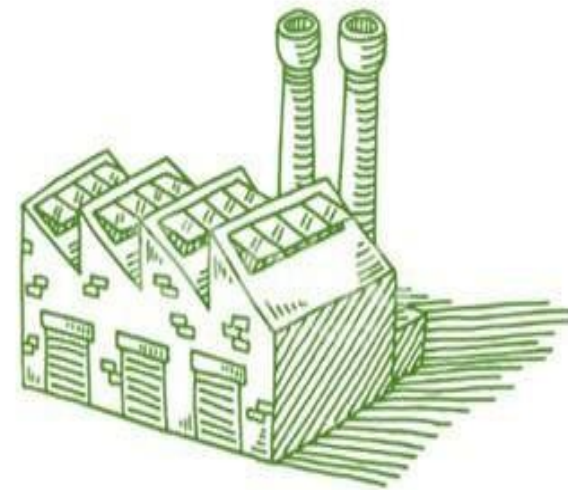
FIS

**Competenza sede  
INPS dove ha sede  
la ditta**

Unità produttiva ubicata  
nella medesima  
provincia dove è  
ubicata l'azienda

**Competenza sede INPS  
dov'è iscritta l'azienda**

Cantiere non qualificabile  
come unità produttiva



**Competenza sede INPS dove  
è ubicata l'unità produttiva**

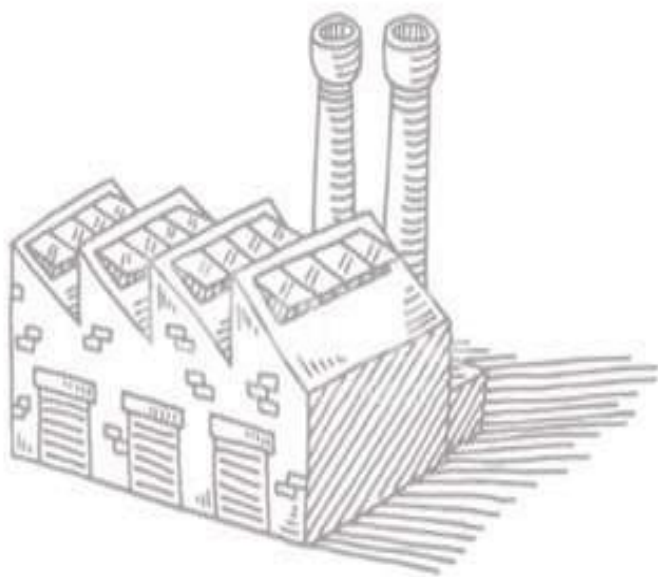
Unità produttiva  
ubicata in una  
provincia diversa da  
quella dove è iscritta  
l'azienda

# UNITA' PRODUTTIVA

Circolare n.  
9/2017

FIS

**In sede di iscrizione in anagrafica aziende, la ditta con autocertificazione, dichiara:**



Che l'unità produttiva è dotata di autonomia finanziaria e tecnico funzionale.

Che l'unità produttiva ha:

- carattere di indipendenza,
- le risorse necessarie alla piena autonomia alle caratteristiche funzionali e produttive dell'unità.

L'idoneità a realizzare l'intero ciclo produttivo o una fase completa di esso.

L'unità produttiva ha maestranze adibite in via continuativa.



## UNITÀ PRODUTTIVA parametro :

requisito  
dell'anzianità di  
effettivo lavoro di  
almeno 90 giorni

limiti  
temporali di  
utilizzo della  
prestazione:

**104** SETTIMANE  
NEL  
QUINQUENNIO

**52** SETTIMANE  
NEL  
BIENNI  
O

**1/3** ORE  
LAVORABILI NEL  
BIENNIO

Definire  
l'incremento  
del  
contributo  
addizionale.

competenza delle  
sedi INPS per la  
trattazione delle  
istanze





Msg. 1759 del  
20/4/2016

## MODALITA' DI COMUNICAZIONE DEI DATI DELL'AZIENDA

### Domande CIGO con «Ticket Uniemens»

funzioni **CIG Ordinaria**

applicazione **UNICIGO**

Flusso web

domanda semplificata

Associando alla medesima uno specifico  
ticket → trasmissione telematica



Il ticket è prelevabile  
dall'applicazione **UNICIGO**,  
oppure dallo stesso  
**UNIEMENS**, indicato come  
«**IDENTEVENTOCIG**»



Il ticket deve  
sempre essere  
riportato  
sull'**UNIEMENS**

Comunicazione  
dei dati inerenti  
l'unità produttiva

ITER -ISTRUTTORIA

# **AUTORIZZAZIONE CIGO**

Art. 14 D.lgs.  
N. 148

# CONSULTAZIONE SINDACALE

FIS

## COMUNICAZIONE PREVENTIVA

- Cause della sospensione o riduzione orario
- Entità e durata prevedibile
- Numero lavoratori interessati

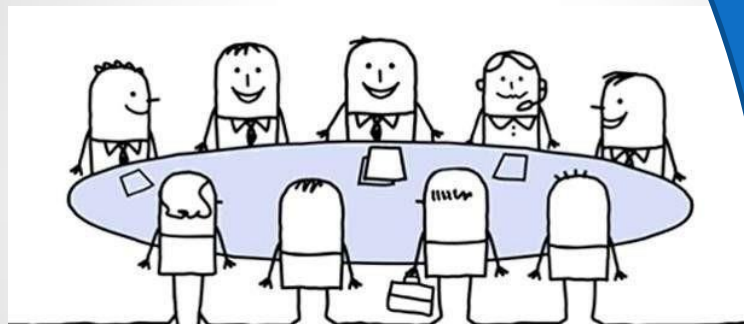
## ESAME CONGIUNTO DELLA SITUAZIONE

Se chiesto da una delle parti)

RAPPRESENTANZE SINDACALI  
AZIENDALI o RAPPRESENTANZA  
SINDACALE UNITARIA

Articolazioni territoriali  
delle OO.SS. sindacali più  
rappresentative

All'atto della  
presentazione della  
domanda di CIGO  
deve essere data  
comunicazione  
dell'esecuzione di  
questi adempimenti



edilizia



solo per  
proroga

# TERMINE PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Art. 15  
D.lgs. N.  
148

TERMINI

entro 15 giorni dall'inizio della  
sospensione/ riduzione attività

Se la domanda è presentata oltre i 15 giorni, l'evento è indennizzabile solo fino ad una settimana prima.

PRESUPPOSTI  
DOMANDA

Prova dell'adempimento dell'informazione e consultazione sindacale

Termine di decadenza di sei mesi per conguaglio della

CONTENUTO  
DOMANDA

- Causa di sospensione/riduzione attività
- Prevedibile durata sospensione
- Ore richieste
- Nominativi lavoratori interessati

*eventi  
oggettivamente  
non evitabili,  
presentazione  
della domanda fine  
del mese successivo a  
quello  
in cui si è verificato  
l'evento*

## TERMINE PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Omessa o tardiva  
presentazione della  
domanda



Paga l'azienda



Alla domanda deve essere allegato:  
**FILE IN FORMATO CSV**  
contenente le informazioni relative  
ai lavoratori.



# DECORRENZA TRATTAMENTO

**DAL LUNEDI' DELLA  
PRIMA  
SETTIMANA  
RICHIESTA**

**ISTRUTTORIA**



**Se il primo giorno di sospensione non coincide con il lunedì,**  
l'azienda potrà indicare un diverso termine di decorrenza per la  
prestazione.

Art. 16 - 17  
D.lgs. N.  
148

## CONCESSIONE CIGO E RICORSI

FIS

### RICORSI AMMINISTRATIVI



**entro 30 giorni** dalla comunicazione della Sede provinciale dell'INPS.

Competenza esclusiva a decidere:

**Direttore di sede provinciale  
o dirigente delegato**

Inoltrato al **Comitato Amministratore della Gestione Prestazioni Temporanee Lavoratori Dipendenti.**

# MODALITÀ DI EROGAZIONE CIGO: CONCESSIONE PAGAMENTO DIRETTO

**FIS**

**serie e documentate  
difficoltà finanziarie**

**può essere richiesto dall'azienda alla  
presentazione della domanda di CIG e  
stabilita nello stesso provvedimento di  
concessione o dopo**



A large crowd of people, mostly in business attire, is walking away from the camera on a city street. The people are seen from behind, creating a sense of movement and anonymity. The street is paved with asphalt and has yellow and green markings. In the background, there are modern buildings with large windows.

# CAUSALI DI CONCESSIONE



# Concessione integrazione salariale ordinaria: fattispecie

**FIS**

**MANCANZA DI LAVORO/COMMESSE**

**CRISI DI MERCATO**



**GUASTO AI MACCHINARI**

**MANUTENZIONE STRAORDINARIA**

**FINE CANTIERE**

**FINE LAVORO**

**FINE FASE LAVORATIVA**

**PERIZIA DI VARIANTE E SUPPLETIVA AI PROGETTI**

**INCENDI ALLUVIONI  
SISMI CROLLI  
MANCANZA ENERGIA  
ELETTRICA**

**IMPRATICABILITÀ DEI LOCALI ANCHE PER ORDINE DI PUBBLICA AUTORITÀ**

**SOSPENSIONE O RIDUZIONE DELL'ATTIVITÀ PER ORDINE DI PUBBLICA AUTORITÀ PER CAUSE NON IMPUTABILI**

**MANCANZA DI MATERIE PRIME O COMPONENTI**

**EVENTI METEO**

**SCIOPERO DI UN REPARTO O ALTRA IMPRESA**



# ESAME DELLE DOMANDE

FIS

- Solidità finanziaria dell'impresa
- Documentazione tecnica concernente la situazione temporanea di crisi del settore
- Nuove acquisizioni di ordini
- Partecipazione qualificata a gare di appalto
- Analisi delle ciclicità della crisi e CIGO già concessa

Indica le **RAGIONI** che hanno determinato la sospensione o riduzione dell'attività lavorativa

**OBBLIGO  
RELAZIONE  
TECNICA  
DETTAGLIATA**

Deve dimostrare che l'impresa continua ad operare sul mercato sulla base di **ELEMENTI OGGETTIVI**

AL MOMENTO in cui ha avuto inizio la crisi **senza tenere conto delle circostanze sopravvenute** successivamente  
Ripresa avvenuta prova **transitorietà** dell'evento

## Nell'**ESAME DELLE DOMANDE**

di CIGO sono valutati

- la particolare **congiuntura negativa** riguardante la singola impresa
- il **contesto economico** produttivo in cui l'impresa opera

## La relazione tecnica: caratteristiche

Inviata  
**esclusivamente**  
tramite canale  
telematico;

Anche la **richiesta di proroga** della domanda  
originaria deve essere accompagnata dalla  
**relazione tecnica obbligatoria**

**È obbligatoria** e necessaria  
allo svolgimento dell'istruttoria  
della domanda

Deve essere **sottoscritta dal  
legale rappresentante  
dell'azienda** o da suo  
delegato;

Resa come dichiarazione  
**sostitutiva di atto di  
notorietà** ex art. 47 del  
D.P.R. n. 445/2000;



# Concessione integrazione salariale ordinaria: fattispecie

1

SITUAZIONI AZIENDALI DOVUTE A EVENTI  
TRANSITORI

INCLUSE LE INTEMPERIE STAGIONALI

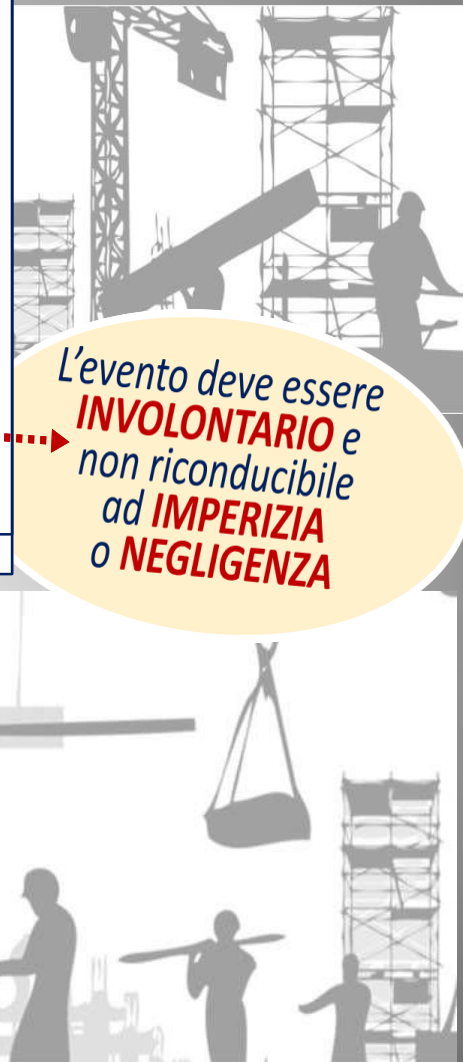
**NON IMPUTABILI ALL'IMPRESA  
O AI DIPENDENTI**

deve essere prevedibile  
la **RIPRESA DELLA  
NORMALE ATTIVITÀ  
LAVORATIVA**

2

SITUAZIONI DI MERCATO  
TEMPORANEE

L'evento deve essere  
**INVOLONTARIO** e  
non riconducibile  
ad **IMPERIZIA**  
o **NEGLIGENZA**



# Concessione integrazione salariale



## FATTISPECIE

**MANCANZA  
DI LAVORO  
COMMESSE**

## DESCRIZIONE

Sospensione o riduzione  
dell'attività lavorativa  
derivante dalla significativa  
**RIDUZIONE di ORDINI E  
COMMESSE**

## RELAZIONE TECNICA

- Andamento degli **ORDINI** di lavoro o delle **COMMESSE**
- **BILANCIO** e fatturato
- Andamento degli **INDICATORI** economico-finanziari di bilancio *(se richiesta)*

**CRISI DI  
MERCATO**

Sospensione o riduzione  
dell'attività lavorativa per  
**MANCANZA** di lavoro o di  
commesse derivante  
**DALL'ANDAMENTO DEL MERCATO**  
o del settore merceologico

- Andamento degli **ORDINI** di lavoro o delle **COMMESSE**
- **BILANCIO** e fatturato
- Andamento degli **INDICATORI** economico-finanziari di bilancio
- **CONTESTO** economico
- produttivo del settore o **CONGIUNTURA** negativa che interessa il mercato di riferimento

Entrambe le fattispecie **NON SONO INTEGRABILI**  
nelle ipotesi di imprese che, alla data di presentazione  
della domanda, hanno avviato l'attività produttiva da  
**MENO DI UN TRIMESTRE**  
ad esclusione degli eventi oggettivamente non  
evitabili compresi gli eventi meteo in edilizia



# Concessione integrazione salariale

## FATTISPECIE

**FINE  
CANTIERE**

**FINE LAVORO**

**FINE FASE  
LAVORATIVA**

## DESCRIZIONE

Brevi periodi di sospensione tra la fine di un **CANTIERE** e l'inizio di un altro **NON SUPERIORI A 3 MESI**

Brevi periodi di sospensione tra la fine di un **LAVORO** e l'inizio di un altro **NON SUPERIORI A 3 MESI**

Sospensione dell'attività dei lavoratori specializzati addetti a **PARTICOLARE LAVORAZIONE** che al termine della fase lavorativa restano inattivi in attesa di reimpiego

## RELAZIONE TECNICA

■ **DURATA PREVISTA** e **FINE DEI LAVORI** o della fase lavorativa.

■ Copia del **CONTRATTO** con il committente o del **VERBALE** del direttore dei lavori attestante la fine della fase lavorativa  
(se necessaria)





# Concessione integrazione salariale

## FATTISPECIE

**PERIZIA DI  
VARIANTE E  
SUPPLETIVA  
AL PROGETTO  
(nell'ambito di un  
contratto d'appalto)**

## DESCRIZIONE

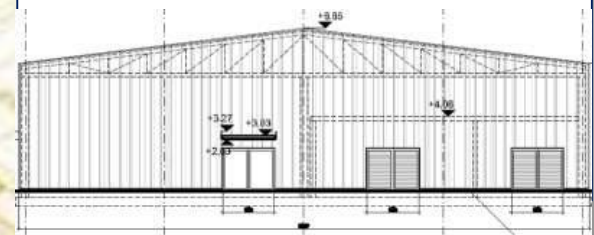
Sospensione o riduzione di attività

**SITUAZIONI DI ACCERTATA IMPREVEDIBILITÀ ED ECCEZIONALITÀ**

non imputabili alle parti o al committente e non derivante da necessità di variare il progetto originario o di ampliarlo per esigenze del committente sopraggiunte in corso d'opera

## RELAZIONE TECNICA

- **IMPREVEDIBILITÀ** della perizia di variante e suppletiva al progetto
- Idonea documentazione o dichiarazione della pubblica autorità circa **L'IMPREVEDIBILITÀ** della stessa (se necessaria)



# Concessione integrazione salariale

## FATTISPECIE

### MANCANZA DI MATERIE PRIME O COMPONENTI



## DESCRIZIONE

Sospensione o riduzione di attività dovuta a **MANCANZA DI MATERIE PRIME** o di componenti necessarie alla produzione non imputabile all'impresa

## RELAZIONE TECNICA

- Modalità di **STOCCAGGIO** e data di ordine di materie prime e componenti
- Iniziative utili al **REPERIMENTO DELLE MATERIE PRIME** o componenti di qualità equivalente, comprese le attività di ricerca di mercato intraprese senza risultato positivo

### EVENTI METEO



Sospensione o riduzione di attività lavorativa dovuta ad **EVENTI METEOROLOGICI**

- **EVENTO METEOROLOGICO**
- Attività e fase lavorativa in atto al verificarsi dell'evento
- Conseguenze che l'evento ha determinato

# Concessione integrazione salariale

## FATTISPECIE

**SCIOPERO DI UN  
REPARTO  
O DI ALTRA  
IMPRESA**

## DESCRIZIONE

Sospensione o riduzione di attività dovuta a **SCIOPERO E PICCHETTAGGIO DI MAESTRANZE NON SOSPESE** dall'attività lavorativa all'interno dell'impresa

**SCIOPERO DI ALTRA IMPRESA** la cui attività è strettamente collegata all'impresa richiedente la CIGO

## RELAZIONE TECNICA

- **EFFETTI DELLO SCIOPERO** sui reparti per i quali è stata chiesta la CIGO e sull'impresa
- In caso di sciopero di altra impresa, il **COLLEGAMENTO** dell'attività con quest'ultima.



La domanda può essere accolta se dalla documentazione prodotta emerge che:

- lo sciopero **NON HA RIGUARDATO IL REPARTO** per il quale è stata chiesta CIGO
- vi sono **ORDINI NON EVASI** per effetto dello sciopero
- In caso di sciopero di altra impresa, il **COLLEGAMENTO** con l'attività di quest'ultima

# Concessione integrazione salariale

Le cause non devono essere imputabili all'impresa o ai lavoratori

## FATTISPECIE

**INCENDI ALLUVIONI  
SISMA  
CROLLI**

**MANCANZA  
DI ENERGIA  
ELETTRICA**

**IMPRATICABILITÀ DEI  
LOCALI ANCHE PER  
ORDINE DI PUBBLICA  
AUTORITÀ**

**SOSPENSIONE O  
RIDUZIONE  
DELL'ATTIVITÀ PER  
ORDINE DI PUBBLICA  
AUTORITÀ**

## DESCRIZIONE

Sospensione o riduzione di attività per **EVENTO NON DOLOSO** e non imputabile alla responsabilità dell'impresa

Sospensione o riduzione di attività per **EVENTI IMPROVVISI E DI RILIEVO**

per **FATTI SOPRAVVENUTI**, non attribuibili ad inadempienza o responsabilità dell'impresa e dei lavoratori, dovuti ad **EVENTI IMPROVVISI** e di rilievo o da **ORDINI** della pubblica utilità determinati da circostanze non imputabili all'impresa

## RELAZIONE TECNICA

■ **NON IMPUTABILITÀ** della sospensione o riduzione di attività ad impresa e a lavoratori

■ **VERBALI E ATTESTAZIONI** della autorità competenti (vigili del fuoco, enti erogatori) comprovanti la natura dell'evento

■ **NON IMPUTABILITÀ** della sospensione o riduzione di attività ad impresa e a lavoratori

■ **DICHIARAZIONI DELLA PUBBLICA AUTORITÀ** che attestano l'impraticabilità dei locali e le cause che hanno determinato la decisione di sospendere l'attività lavorativa

# Concessione integrazione salariale

## FATTISPECIE

**GUASTO AI  
MACCHINARI**

## DESCRIZIONE

Sospensione o riduzione dell'attività lavorativa dovuta a guasti ai macchinari causato da un  
**EVENTO IMPROVVISO E NON PREVEDIBILE**

## RELAZIONE TECNICA

- Puntuale effettuazione della **MANUTENZIONE** secondo la normativa vigente
- 
- Attestazione dell'impresa che è intervenuta per riparare il guasto sul tipo di intervento effettuato e la **NON PREVEDIBILITÀ DEL GUASTO**

**MANUTENZIONE  
STRAORDINARIA**


Sospensione o riduzione dell'attività lavorativa dovuta a **REVISIONE E SOSTITUZIONE DI IMPIANTI** con carattere di eccezionalità e urgenza che **NON RIENTRA NELLA NORMALE MANUTENZIONE**

- **MANUTENZIONE** secondo la normativa vigente
- Attestazione dell'impresa che è intervenuta da cui risulti **L'ECCEZIONALITÀ DELL'INTERVENTO**, non riferibile ad attività di manutenzione ordinaria e programmabile





## cumulo tra CIGO e contratti di solidarietà



La CIGO può essere concessa nelle **UNITÀ PRODUTTIVE** in cui è in corso una riduzione dell'orario di lavoro a seguito di stipula di **CONTRATTO DI SOLIDARIETÀ**

- Deve riferirsi a lavoratori distinti
- Non deve avere una **durata superiore a 3 mesi** fatta salva l'ipotesi di eventi oggettivamente non evitabili

104 SETTIMANE  
NEL QUINQUENNIO  
MOBILE

Ai fini del computo della **DURATA MASSIMA COMPLESSIVA** le giornate in cui vi è coesistenza tra CIGO e integrazione salariale straordinaria per contratto di solidarietà sono **COMPUTATE PER INTERO E COME GIORNATE DI CIGO**

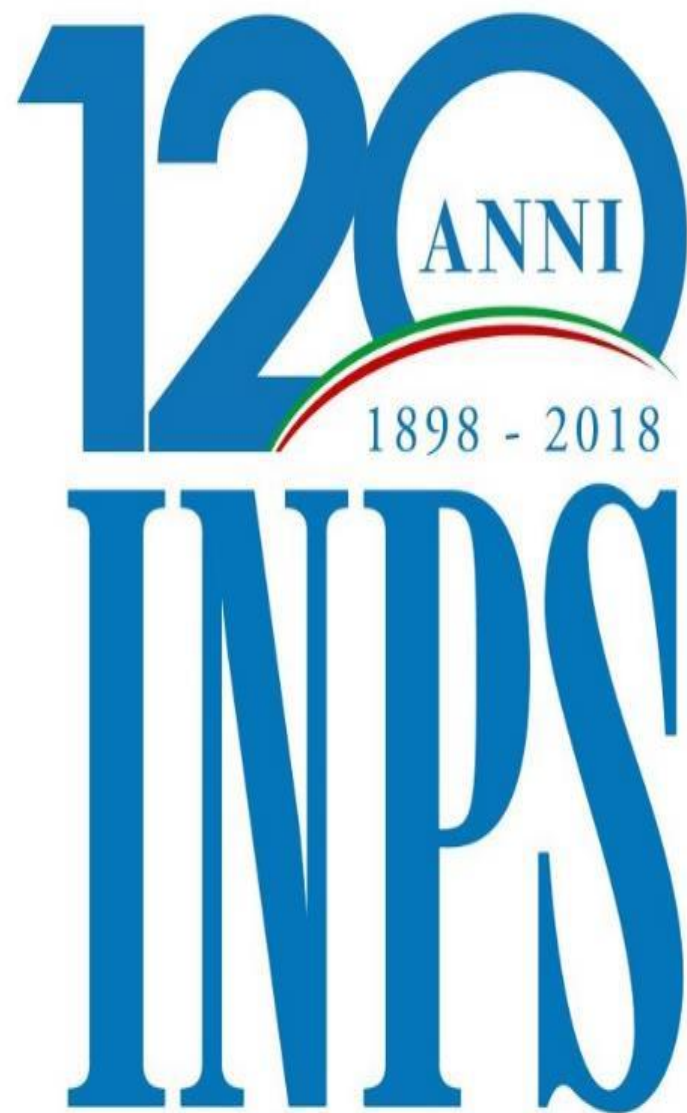
# Motivazione provvedimento

PROVVEDIMENTO DI  
RIGETTO

Il **RIGETTO** totale o parziale della domanda contiene una **MOTIVAZIONE ADEGUATA**

SUPPLEMENTO  
DI ISTRUTTORIA

In caso di **SUPPLEMENTO DI ISTRUTTORIA** l'INPS può richiedere all'impresa di fornire **ENTRO 15 GIORNI** dalla ricezione della richiesta gli elementi necessari al completamento dell'istruttoria e può **SENTIRE LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI** che hanno partecipato alla consultazione sindacale



*GRAZIE!*