

"IL NUOVO SCENARIO DELLE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO. IL RUOLO DEI CONSULENTI DEL LAVORO"



Francesco Duraccio

@fduraccio



Evoluzione della professione di Consulente del Lavoro:

- Qualità della prestazione
- Allargamento degli orizzonti professionali
- Terzietà



Patrimonio della Categoria da valorizzare







Home Chi siamo Cosa facciamo Consulenti del Lavoro Collaborazioni Istituzionali Contatti

Come diventare Delegato

Entrare a far parte della Fondazione Lavoro, in qualità di delegato, è il punto di partenza verso una professione innovativa.

Per diventare delegato di Fondazione Lavoro è necessario:

- essere Consulente del Lavoro regolarmente iscritto all'Ordine provinciale;
- conoscere lo [Statuto](#) ed accettare integralmente il [Regolamento](#) della Fondazione;
- versare il contributo di funzionamento su c/c iban IT83U0569403211000004899X53.

Per maggiori informazioni scarica la [scheda tecnica](#) e le [istruzioni](#) per la richiesta della delega.



© 2017. Privacy Policy

Aut. Min. n. 19009 del 23/07/2007
Agenzia per il Lavoro
Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale



ASSE.CO.
MARCHIO DI LEGALITÀ

Fondazione Consulenti per il Lavoro
è certificata ISO 9001:2008
nel piano qualità del
Sistema Qualità Qualità





Cosa fa un CDL Delegato

La Fondazione Consulenti per il Lavoro ha il compito di formare e coordinare l'attività degli oltre **1600** Consulenti del Lavoro sparsi omogeneamente sul territorio italiano.

Entrare a far parte della Fondazione Lavoro, in qualità di delegato, è il punto di partenza verso una professione innovativa. Significa raccogliere nuove opportunità, cimentarsi con tematiche nuove, prepararsi per affrontare nuove sfide che vanno oltre la professione tradizionale.

Il Consulente del Lavoro delegato opera come punto operativo della Fondazione sul territorio e mette a disposizione la propria professionalità in favore di imprese, disoccupati e lavoratori per creare opportunità di lavoro.

Operare come delegato significa, in sostanza, entrare a far parte di una rete capillare per fornire servizi ad alto valore aggiunto svolgendo al contempo una funzione socialmente rilevante.

I servizi che potrai offrire da delegato sono i seguenti:

- ricerca e selezione del personale ed intermediazione professionale (per maggiori dettagli, consulta la **scheda tecnica**);



- promozione e gestione dei tirocini formativi (per maggiori dettagli, consulta la **scheda tecnica**);



- gestione di politiche attive del lavoro (per maggiori dettagli, consulta la **scheda tecnica**);



- gestione dell'Assegno di Ricollocazione (per maggiori dettagli, consulta la **scheda tecnica**);



- formazione attraverso i fondi interprofessionali (per maggiori dettagli, consulta la **scheda tecnica**).



Fondazione Lavoro, assiste e forma i suoi delegati nell'esercizio delle molteplici attività di intermediazione al lavoro.



DESTINATARI:
NEET DA 15 A 29 ANNI

opportunità

- ✓ avvicinarsi al mondo del lavoro (tirocini, stage, servizio civile)
- ✓ formarsi lavorando (apprendistato)
- ✓ trovare lavoro (a tempo determinato o indeterminato)
- ✓ diventare imprenditore (con finanziamenti fino a 50.000 €)

ISCRIZIONE E
INFORMAZIONI



www.garanziegiovani.gov.it
o portali regionali



TIROCINI

Indennità per l'operatore che effettua il matching :

200€



500€

Indennità di partecipazione per il NEET 300€ per 6 mesi

L'impresa ospitante dovrà erogare la differenza.



ACCOMPAGNAMENTO
AL LAVORO

Finalità: creare concreta esperienza professionale e lavorativa

- ❖ individuazione delle opportunità occupazionali più adatte al profilo del giovane (*scouting*)
- ❖ assistenza nella fase di *preselezione*
- ❖ incrocio domanda/offerta (*matching*)

Operatore pubblico o privato accreditato:
remunerazione (Dote) a risultato occupazionale
raggiunto

1.200,00 € → 3.000,00€ in base al profiling

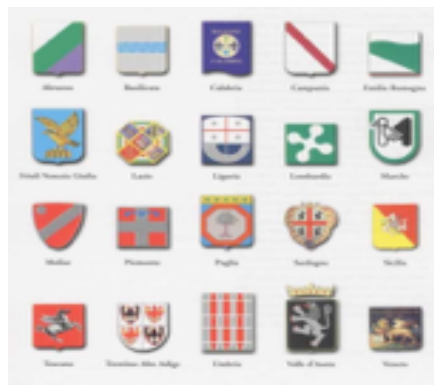


TIPOLOGIA DI RAPPORTO	AMMONTARE DEL BONUS
tempo INDETERMINATO (anche in Somministrazione) - A P P R E N D I S T A T O PROFESSIONALIZZANTE	100% dei contributi INPS Tetto max € 8.060,0
tempo DETERMINATO pari o superiore a 6 mesi	50% dei contributi INPS Tetto max € 4.030,00

anche part-time

Assunzioni dall' 1.1.2017 al 31.12.2017

Periodo di Transizione



**Nuovo scenario
Politiche
attive:
Ricollocazione**




Jobs act

- Diminuzione tutele in uscita dal rapporto di lavoro
- Limitazione accesso agli ammortizzatori sociali
- Supporto alla ricollocazione

Centralità delle politiche attive per il lavoro

SITUAZIONE POST D.LGS 150/2015

DIFFERENTI REGIMI DI ACCREDITAMENTO



politiche attive di iniziativa nazionale . ANPAL. Assegno di ricollocazione

politiche attive di iniziativa regionale. Compresa Garanzia Giovani



Il Futuro la ricollocazione



ANPAL

Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro

Presidente - nominato dal Governo- Maurizio Del Conte

CdA: oltre al presidente, due componenti, uno espresso dal Ministero del Lavoro e l'altro dalla Conferenza delle Regioni.

Funzioni: regia dell'intera rete dei servizi per le politiche del lavoro. Le attribuzioni spaziano dal coordinamento delle gestioni delle attività ed iniziative relative alle politiche attive alle misure di sostegno al reddito legate alle politiche passive. Le funzioni sono elencate nell'art. 9 del decreto.

Finalità: omogeneizzare sul territorio le misure di politica attiva, garantire un livello minimo essenziale in ogni Regione

Principali novità del D.Lgs. 150/2015

- Sistema Informativo Unitario Delle Politiche del Lavoro
- **Stato di disoccupazione**
- Patto di servizio personalizzato
- **Condizionalità delle misure di sostegno al reddito**
- **Assegno di ricollocazione**
- Utilizzo dei percettori di misure di sostegno al reddito per lavori di pubblica utilità
- Repertorio nazionale degli incentivi occupazionali e del lavoro

Sistema Informativo Unitario Delle Politiche Del Lavoro

L'ANPAL dovrà realizzare, in cooperazione con Ministero del Lavoro, Regioni, Inps, Isfol, il sistema informativo unitario delle politiche del lavoro che metterà in connessione i nodi nazionali con quelli regionali e consentirà la condivisione, tra gli operatori, di tutte le informazioni utili ai fini della gestione delle politiche del lavoro. Il sistema informativo comprenderà: **le informazioni sui percettori di ammortizzatori sociali**; sulle **comunicazioni Unilav**(il cui portale sarà gestito unicamente dall'ANPAL); **tutti gli altri dati** relativi ai servizi ed alle politiche attive.

Le informazioni del Sistema Unitario, costituiranno anche la base per la costituzione del **Fascicolo elettronico del lavoratore** che sarà accessibile telematicamente dai soggetti interessati e conterrà tutte le informazioni relative a percorsi **educativi, formativi, ad esperienze lavorative, a misure di sostegno al reddito e provvidenze** fruite da ciascun lavoratore e che, costantemente aggiornato, lo accompagnerà durante tutta la vita lavorativa.



Stato di disoccupazione

Nuova definizione di stato di disoccupazione, a cui tutti i riferimenti normativi già esistenti devono intendersi riferiti.

Per disoccupato si intende il **lavoratore privo di impiego che abbia telematicamente dichiarato, al sistema informativo unitario delle politiche del lavoro, la propria immediata disponibilità al lavoro ed alla partecipazione alle misure di politica attiva concordate con il Centro per l'Impiego**. La presentazione all'INPS della domanda di ASpl, NASpl, DIS-COLL e indennità di mobilità equivale alla dichiarazione di disponibilità.

patto di servizio personalizzato

Successivamente a tale dichiarazione, **entro 30 giorni**(15 in caso ASpl, NASpl, DIS-COLL e indennità di mobilità) , il disoccupato è tenuto a recarsi presso il Centro per l'impiego(in mancanza il Cpl lo convocherà in tempi ancora da stabilire) per **confermare lo stato di disoccupazione e per la stipula di un patto di servizio personalizzato.**

Il patto di servizio personalizzato contiene tra l'altro:

- la definizione del **profilo personale di occupabilità**;
- la definizione degli **atti di ricerca attiva e la tempistica degli stessi**;
- la disponibilità del richiedente alle attività di partecipazione a iniziative e laboratori per il rafforzamento delle competenze nella ricerca attiva di lavoro, a iniziative di carattere formativo o di riqualificazione e l'accettazione di congrue offerte di lavoro.

Lo stato di disoccupazione è sospeso in caso di rapporto di lavoro subordinato di durata fino a 6 mesi.

Condizionalità delle misure di sostegno al reddito

Ciascun beneficiario di prestazioni a sostegno del reddito è tenuto ad attenersi ai comportamenti previsti nel patto di servizio personalizzato ed è soggetto, in mancanza, oltre agli obblighi della specifica disciplina di legge, a determinate sanzioni.

- ASpl, NASpl, DIS-COLL e indennità di mobilità
- Cassa integrazione, contratti di solidarietà o intervento di fondi solidarietà (riduzione di orario sia superiore al 50%)

Assegno di ricollocazione

Spetta ai disoccupati percettori della NASpl, la cui durata di disoccupazione eccede i 4 mesi, che ne facciano richiesta al Centro per l'impiego presso il quale hanno stipulato il patto di servizio personalizzato.

L'assegno consiste in una somma di denaro, graduata in funzione del profilo personale di occupabilità, spendibile presso i Centri per l'impiego o presso i servizi accreditati, al fine di ottenere un servizio di assistenza intensiva nella ricerca di lavoro.

l'assegno sarà incassabile, dai Cpl o dai servizi accreditati, soltanto, prevalentemente, a **risultato occupazionale ottenuto**.

Valori minimi e massimi dell'AdR riconoscibili in caso di risultato occupazionale

Tipologia Contrattuale	Valore minimo AdR (euro)	Valore massimo AdR (euro)
Contratto a tempo indeterminato (compreso apprendistato)	1.000,00	5.000,00
Contratto a termine superiore o uguale a 6 mesi	500,00	2.500,00
Contratto a termine compreso superiore o uguale a 3 mesi e fino a 6 mesi (*)	250,00	1.250,00

(*) Solo per le Regioni “meno sviluppate”.

Profilazione

Unità di misura dell'occupabilità

Parametri: età; titolo di studio; esperienze professionali; residenza geografica; disabilità etc.

Maggiore è l'indice di profilazione e maggiori saranno l'aiuto alla persona destinataria e la remunerazione per il soggetto erogatore

Per l'AdR l'indice di profilazione va da 0 a 1

L'importo dell'assegno di ricollocazione è calcolato come segue:

- a) per i valori di p inferiori a 0,5 il valore è posto pari al minimo;
- b) per i valori di p superiori a 0,5, l'algoritmo è il seguente:

$$\text{AdR} = m + (p - 0,5) * 2 * (M - m)$$

- **AdR:** importo dell'assegno di ricollocazione
- **p:** indice di profilazione
- **m:** importo minimo dell'assegno di ricollocazione per la specifica tipologia contrattuale
- **M:** importo massimo dell'assegno di ricollocazione specifica tipologia contrattuale

Esempio

p: 0,7

Assunzione a tempo indeterminato m: 1.000,00 M: 5.000,00

$\text{AdR} = 1.000,00 + (0,7 - 0,5) * 2 * (5.000,00 - 1.000,00)$

$\text{AdR} = 1.000,00 + 0,2 * 2 * 4.000,00$

$\text{AdR} = € 2.600,00$

Condizioni e tempi per il pagamento dell'assegno

Tipologia Contrattuale	Tempistica di riconoscimento dell'assegno
Tempo indeterminato e apprendistato	4 ratei trimestrali (la prima alla stipula del contratto)
Tempo determinato = 0 > 6 mesi	2 ratei semestrali (la prima alla stipula del contratto)
Tempo determinato da 3 a 6 mesi	Unica soluzione (alla stipula del contratto)

Ipotesi di proroghe o trasformazioni e maggior valore dell'assegno

Mancata conservazione del posto di lavoro per un periodo minimo dopo il pagamento dell'assegno

a) Regioni «meno sviluppate»

Tipologia di contratto	Prima di 3 mesi	Tra il 4° e il 6° mese	Tra il 7° e il 12° mese
Indeterminato	100%	75%	50%
a termine pari o superiore 6 mesi	100%	50%	—
a termine pari o superiore 3 mesi	100%	—	—

b) Altre Regioni

Tipologia di contratto	Prima di 6 mesi	Tra il 7° e il 12° mese
Indeterminato	100%	50%
a termine pari o superiore 6 mesi	100%	—

Valori dell'AdR riconoscibili in caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo occupazionale

Fee4Services € 106,50

Primo colloquio e stipula programma di ricerca intensiva

Solo all'avverarsi di una soglia minima di successi raggiunti nei 6 mesi precedenti

110% della percentuale dei percettori di NASpl che per provincia si reimpieghi tra i 5 e gli 11 mesi

Formula= $\frac{\text{AdR}_{\text{so}}}{\text{AdR}}$ chiusi con successo nei sei mesi
soggetti presi in carico nei 6 mesi

Esempio:

rioccupati tra il 5° e l'11° mese di NASpl in provincia= 30%

110% di 30%= 33%

La Fee4Services spetta se nel semestre la sede operativa ha ricollocato con successo almeno il 33% dei presi in carico



Formazione specifica di 16 ore a gruppi di 35

Creazione di un sistema di gestione dell'Assegno di ricollocazione

DISOCCUPATO AdR



DELEGATO ACCREDITATO ANPAL

- PRIMO APPUNTAMENTO
- PROGRAMMA RICERCA INTENSIVA
- BILANCIO DI ORIENTAMENTO

**100% (*)
dell'AdR**

**MATCHING CON
IMPRESA**

**PUBBLICAZIONE
ANNUNCIO TRAMITE
WORK-LAB**

**SEGNALAZIONE ALTRO
DELEGATO O CDL**

**30% (*)
dell'AdR**

**MATCHING CON
IMPRESA**

Organizzazione Fondazione Lavoro



- ❑ Riorganizzazione aziendale
 - Nuova sede
 - Nuove professionalità e procedure
 - Nuovi strumenti di lavoro

- ❑ Comunicazione - informazione - formazione
 - Accrescere la conoscenza nei CDL
 - Aumentare la professionalità dei delegati
 - Innovare la comunicazione: parlare all'utenza